



VENCEDOR - PRÊMIO APLAUDE 2023
Categoria Voluntariado nas Organizações de Sociedade Civil



ASID
Brasil

Relatório de Impacto 2023



Esse não é só um relatório de impacto.
É uma prova que juntos podemos promover a inclusão.



Sobre a ASID Brasil



Existimos para quebrar as barreiras que excluem a pessoa com deficiência da sociedade.

Oferecemos nossa experiência para idealizar, executar e disseminar soluções de inclusão social e econômica para a pessoa com deficiência.

Desde 2010, a ASID Brasil defende os interesses e o protagonismo da pessoa com deficiência e sua rede de apoio. Nossos projetos envolvem desenvolvimento e articulação territorial, tecnologias sociais, voluntariado corporativo e inovação.

Com nossas soluções queremos:



Expansão

Expandir impacto ensinando outras OSCs a atenderem de forma atualizada, inovadora e financeiramente sustentável.



Aliança

Atuar como ponte entre projetos sociais e o universo corporativo, criando o novo em nossos serviços.



Acesso

Tornar o mundo mais acessível (dar acesso) para que pessoas com deficiências tenham as mesmas oportunidades.



instagram

youtube

linkedin

asidbrasil.org.br

Não fazemos para, fazemos com.

"Trabalhar para fomentar a inclusão das pessoas com deficiência na sociedade é um ofício que requer características específicas, além de poder ser feito por caminhos distintos.

Nós, da ASID Brasil, decidimos no último planejamento estratégico de longo prazo, que nosso trabalho seria guiado por: empreendedorismo, especialidade, cultura de inovação e conectividade. E o caminho a ser percorrido seria o da criação e implementação de soluções sociais e econômicas para inclusão da pessoa com deficiência. Isso significa que nosso time é composto por profissionais especializados nas soluções que nos propomos a atuar.

A inteligência do que fazemos não vem apenas de dentro da ASID. O valor “conectividade” representa nossa característica em vivenciar, ser, observar, dar voz e espaço, ouvir e analisar o que as pessoas com deficiência querem, acham e sonham. E, mais que isso, transformar essa realidade em oportunidades.

Para todos verem: foto da Isabela Bonet, uma mulher branca de cabelos cacheados na altura do ombro. Ela está sorrindo, de pé e com os braços cruzados em frente ao corpo. Usa uma blusa lilás clara e uma calça preta.

Esse nosso jeito ASID de trabalhar também inclui a provocação para angariar mais aliados para a causa da inclusão, que nem sempre são publicamente divulgados, mas notadamente, são diferenciais do nosso trabalho.

Nossa área de inteligência de impacto foi capaz de se conectar com 337 pessoas; falamos para pelo menos 30.000 pessoas em redes sociais e eventos; os embaixadores ASID alcançaram mais de 15.000 pessoas.

A inclusão é uma jornada coletiva e, nesse relatório de impacto, você vai conferir os avanços e conquistas dessa jornada em 2023.

Se você está fora desse movimento, a ASID te convida para se conectar com a inclusão com a gente. Se você já está envolvido, aproveite a leitura para reconhecer as transformações sociais e se inspire no que está por vir em 2024."



Isabela Jardim Bonet
CEO da ASID Brasil

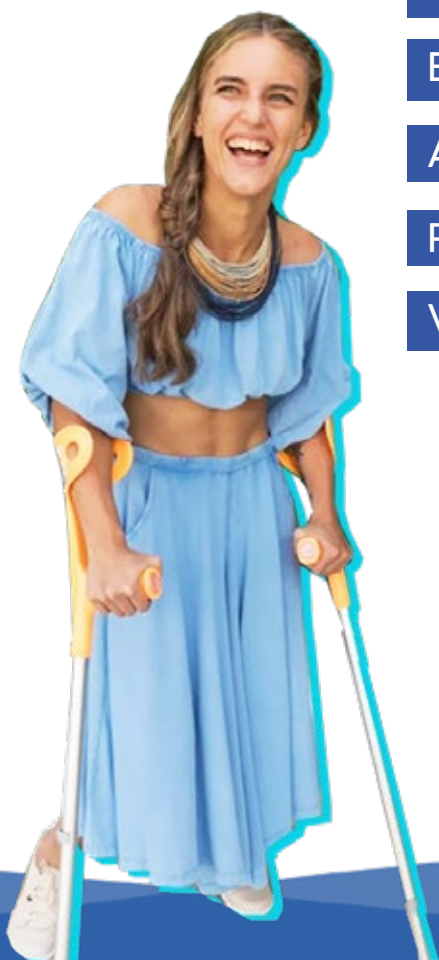
Sumário

Soluções ASID Brasil

Jornada Tech	6
Mais Educação	9
Empreenda	13
ASAS	17
Portas Abertas	20
Voluntariado Corporativo	22

Institucional

Panorama 2023	24
Premiações	27
Comunidades	28
Alianças pela inclusão	30
Eventos ASID	32
Comunicação	34
Embaixadores	38
Vem aí	40
Editorial	42





Jornada
de impacto

Um universo tech mais acessível e inclusivo

*Jornada Tech: uma iniciativa que fomenta o protagonismo
de desenvolvedores com deficiência*

Para todos verem: Logo Jornada de impacto. Fotos de um grupo de 33 pessoas. Algumas são participantes do Jornada Tech outras são da Equipe ASID Brasil e BTG Pactual.

Jornada Tech

Uma cocriação ASID Brasil e BTG Pactual

O ambiente Tech é um desses lugares que tem o incrível potencial de acolher a diversidade. A tecnologia permite que pessoas com quaisquer tipos de limitações acessem produtos e serviços de forma autônoma. Mas, ainda assim, há barreiras de acesso. Dados comprovam a necessidade de conectar esses pontos. Apenas 2% das vagas de TI das 40 mil disponíveis no Brasil estão endereçadas para pessoas com deficiência (Pesquisa Revelo, 2021). A pouca acessibilidade em sites também é um impeditivo para a inclusão socioeconômica de pessoas com deficiência.

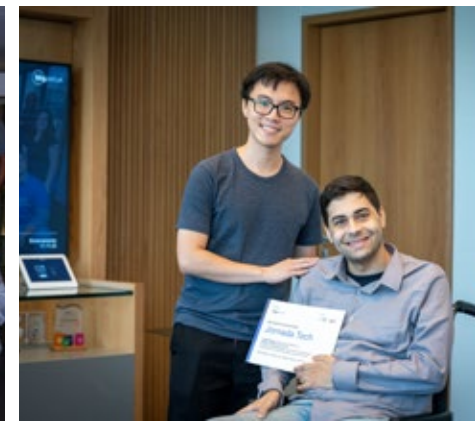
Então qual seria a chave para que a acessibilidade seja, de fato, colocada em prática? Acreditamos que pessoas com deficiência devem ser protagonistas da solução e por isso criamos o Jornada Tech. Uma iniciativa cocriada com o BTG Pactual que qualifica profissionalmente e promove a inclusão socioeconômica da pessoa com deficiência no mercado de tecnologia.

Tudo começou com um grande processo de atração, no qual procuramos pessoas com deficiência interessadas em desenvolver a carreira em Tech. A procura foi enorme! No processo seletivo, tivemos 137 inscrições. Após algumas fases de raciocínio lógico e entrevistas, 25 pessoas foram convidadas a participar da jornada de seis meses tanto online, quanto de forma presencial no escritório do BTG Pactual em São Paulo.

O Jornada Tech ofereceu uma trilha completa de 480 horas de desenvolvimento técnico em Python Back-End e aprimoramento de habilidades comportamentais através de workshops presenciais sobre autoconhecimento, liderança, metodologias ágeis e comunicação. Além disso, cada participante do Jornada Tech também contou com o apoio de um mentor da área de tecnologia do BTG Pactual para apoiar na construção da sua apresentação final.

O caminho para a autonomia profissional em uma sólida carreira tech vai além do conhecimento em tecnologia. Perpassa também por resiliência e oportunidade de desenvolvimento sob medida para cada contexto. Um bom exemplo foi quando, no projeto final, as pessoas participantes cegas criaram uma apresentação de Power Point pela primeira vez. Isso foi realizado de um modo colaborativo com outras equipes. Essa experiência de intensa colaboração consolidou um poderoso networking e uma rede de apoio indispensável para o crescimento individual de cada um. O apoio mútuo acelerou muito as carreiras de cada um dos beneficiários.

Para todos verem: abaixo fotos dos Momentos do Jornada Tech. Pitches de apresentação do projeto final, fotos da formatura com participantes segurando certificado, voluntários e participantes e mentor e mentorado.



DESTAQUES DA INICIATIVA Jornada Tech

Satisfação dos voluntários: 10
Avaliação do suporte ASID: 9.75
Nota de apoio ao desenvolvimento de carreira: 9.5

Beneficiários diretos: 29 alunos
Voluntários: 8 profissionais do BTG Pactual

Reconhecimento: Net Promoter Score (NPS), com pontuação máxima de 10.

Contratação: 4 alunos foram contratados durante o programa ou imediatamente após o curso, sendo 2 deles no próprio BTG Pactual.



Histórias ASID Construindo uma carreira de sucesso

Marinalva Martins, conhecida como Mari, é ex-bancária formada em administração e sempre teve interesse em tecnologia. Mari encontrou no Jornada Tech uma oportunidade de avançar em sua carreira, contribuindo para a acessibilidade digital. Para ela, a pouca acessibilidade nos sites é a principal barreira para a inclusão digital de pessoas com deficiência. Ela conta também que entrar no prédio do BTG Pactual, em plena Faria Lima (coração financeiro de São Paulo), foi inspirador. Participar do Jornada Tech permitiu a Mari colaborar, trocar e construir conexões.

Além disso, para ela, o suporte constante da equipe ASID agregou qualidade, humanização e estimulou o engajamento dos futuros programadores. Hoje, a Mari é oficialmente uma desenvolvedora no time do BTG Pactual, junto ao time do seu mentor no programa, William Noronha.

“Com o Jornada Tech, quero dar os próximos passos em uma carreira de liderança na área. O projeto agrega qualidade, humanização e estimula o engajamento.”

Depoimento de Marinalva, participante do Jornada Tech

Para todos verem: foto de Marinalva Martins e seu mentor voluntário do BTG William. Eles estão sentados em uma mesa com notebook. Ao lado da Marinalva sorrindo com um vestido florido. Ela é uma mulher loira, com cabelos no ombro e é uma pessoa com deficiência visual.





A união faz a educação e nós podemos provar!

Mais Educação: uma iniciativa de educação inclusiva fundamentada no papel transformador das escolas

Para todos verem: Logo Mais Educação. foto com 20 mulheres e 1 homem participantes do projeto Mais Educação numa sala de aula em posição de time de futebol.

Mais Educação

Uma parceria ASID Brasil e Instituto Brasil Agro

Já pensou como seria integrar o poder público, a iniciativa privada e atuação do terceiro setor para atender a demanda de uma comunidade local? O Mais Educação é um exemplo de desenvolvimento territorial completo. O município de São Raimundo das Mangabeiras demandou um projeto de Educação Inclusiva focado no papel transformador das escolas. Assim, a SEED (Secretaria de Educação Especial), o Instituto BrasilAgro e a ASID Brasil agiram de forma integrada para aperfeiçoar o modelo de educação inclusiva em todo o município.

A imersão territorial para formação de alianças locais foi o primeiro passo para o desenvolvimento do projeto. Esse diagnóstico territorial foi realizado por especialistas ASID que, ao conhecer a realidade local, entendem a real demanda e traçam planos personalizados para que, ao fim do projeto, a sustentabilidade seja garantida. O diagnóstico em Mangabeiras mostrou que a inclusão de estudantes com deficiência no ensino regular era baixa, com apenas 3,8% matriculados. Desse total, somente 28,8% acessavam atendimento educacional especializado (AEE).

Em contrapartida, o município já demonstrava vontade de executar a transformação inclusiva dentro de sala de aula. Os mais de 200 professores e gestores da rede

Para todos verem: Equipes do projeto Mais Educação participando de dinâmicas em sala de aula.

pública e 18 escolas (das 20 existentes no município) demonstraram o interesse em receber a iniciativa. Isso apontou um solo fértil com potencial transformador da educação local. **Hoje, o Mais Educação já é considerado como parte do trabalho da SEED. A parceria e combinação de esforços fez toda a diferença!**

O projeto foi dividido em duas fases a partir de critérios técnicos. A primeira fase foi composta pelo Letramento inclusivo para profissionais da educação. Trilhas de educação inclusiva foram ministradas pela ASID de forma presencial para professores, gestores escolares e coordenadores pedagógicos. Além disso, o Plano de Desenvolvimento Inclusivo (PDI) permitiu que escolas participantes tivessem metas sobre educação inclusiva estabelecidas pelo gestor escolar. Este plano foi monitorado durante os anos de 2022 e 2023 com o propósito de dar suporte aos gestores escolares e fazer avançar a inclusão escolar. Os professores ganharam maletas pedagógicas, um conjunto de materiais pedagógicos dentro do desenho universal da aprendizagem para acelerar a aprendizagem inclusiva.

Já a segunda fase foi composta pelas visitas feitas da equipe “Mais Educação” às escolas participantes. Nesta fase, foram monitoradas as práticas pedagógicas inclusivas e foi fornecido suporte para a prática pedagógica inclusiva, professores e coordenadores pedagógicos. Ainda, nesta segunda fase, foram executados muito mais aspectos do projeto. A formação da equipe de professores do Atendimento Educacional Especializado (AEE) contou com uma trilha virtual formativa sobre





inclusão escolar e marcos regulatórios da educação inclusiva. Foram 16 professores que atuaram nessa equipe e continuam atuando no município, demonstrando amor e paixão pela causa da educação inclusiva. Essa equipe funciona como um suporte para a inclusão de alunos com deficiência em salas de aula regulares.

Já o Comitê da Família permitiu que famílias com estudantes participassem do AEE dentro do município. Foram encontros voltados para a temática da inclusão, o fortalecimento da rede de apoio e efetivação dos direitos das pessoas com deficiência.

O voluntariado corporativo, outro importante aspecto do projeto, buscou mobilizar a comunidade e as escolas participantes. Assim, voluntários do Instituto BrasilAgro combinaram esforços com as escolas para melhorarem as estruturas físicas da escola.

Em apenas um ano de projeto, foram alcançadas 112 horas de formação em 18 escolas municipais. 60% das metas dos PDIS das escolas foram alcançadas e foram feitas 30 adaptações pedagógicas em sala de aula. Foram 15 famílias engajadas no Comitê da Família e 5 novas salas do AEE foram criadas no município (antes do projeto o município contava com apenas 2 salas).

Além disso, uma sala de estimulação precoce foi aberta para a educação infantil em Mangabeiras. A abertura dessa nova sala ocorreu pelo financiamento da Prefeitura, demonstrando a força dessas parcerias estratégicas. Desse jeito, o Mais Educação vai fornecer formação adequada

para os profissionais que atuam na sala de estimulação precoce.

A segunda fase será concluída em 2024 mas a realidade já está sendo transformada! Antes do início do projeto 45 estudantes com deficiência estavam matriculados no ensino municipal regular, e, durante a atuação do projeto em 2023 esse número subiu para 96 estudantes matriculados. 250 professores participaram nas formações e os 3150 alunos da rede municipal estão sendo beneficiados indiretamente pelas práticas pedagógicas inclusivas, que são aplicadas no dia a dia na escola para todos os alunos. **O poder da educação e da união intersetorial efetiva práticas inclusivas!**

Educação como inovação sustentável e consistentes

A solução “Mais Educação” ganhou tanta relevância e credibilidade que concorreu ao Prêmio Sesi ODS 2023 na categoria “Inovação para a Sustentabilidade”. Foram dois dias de evento e a ASID pode se atualizar sobre práticas ESG e expor o Mais Educação na Mostra de Projetos!

Além da premiação, o SESI reconheceu com o Selo Sesi ODS 2023, as instituições comprometidas no alcance dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).

A ASID foi reconhecida com o selo Sesi ODS 2023. Essa certificação agrega na credibilidade do Mais Educação e reforça a atuação dessa solução alinhada aos ODS.



Para todos verem: fotos de uso e do recebimento da maleta pedagógica



DESTAQUES DA INICIATIVA Mais Educação

Reconhecimento: iniciativa reconhecida com o Selo SESI ODS 2023.

Mudança sistêmica: 250 professores acessando capacitações.

Implementação da maleta pedagógica: composta por 15 alternativas de atividades inclusivas para qualquer aluno da educação básica.

Criação de redes: aproximação das famílias na educação e desenvolvimento da criança com deficiência.



Clique e confira o catálogo SESI ODS

Histórias ASID Mais Educação para todos

No início de 2023, a gestora escolar Maria Socorro buscou apoio do projeto Mais Educação para pensar em adaptações necessárias para receber os alunos nas salas regulares. Após as formações, ela tem trabalhado junto aos professores as construções das adaptações em avaliações e no próprio plano de aula, pensando na particularidade de cada aluno.

Socorro tem mostrado o quanto as lideranças escolares têm um papel fundamental, como agente transformador da educação inclusiva. Ela aplicou todos os conhecimentos adquiridos nas formações Mais Educação e investido no monitoramento do PDI no dia a dia da escola. Com estas mudanças na escola Dom Rino Calesi, já percebemos mudanças significativas na postura dos professores.

Por iniciativa própria, o grupo de professores está montando um espaço de estudo em conjunto sobre educação inclusiva, demonstrando que o trabalho colaborativo dentro do contexto escolar é fundamental para que a educação inclusiva aconteça.

“O projeto ressignificou minha atuação como professora e o quanto posso impactar a vida de todos os meus alunos.”

Depoimento de uma professora participante da formação

Para todos verem: 4 professores, um homem e três mulheres segurando uma placa com os dizeres "A educação inclusiva diz respeito a todos."





▶ Empreenda

O empreendedorismo desperta sonhos

Empreenda: uma jornada acessível de encontro com seus próprios talentos

Para todos verem: Logo Empreenda. Foto de fundo de uma mulher em pé, em meio a um auditório.

Empreenda

Uma parceria ASID Brasil e Bradesco

Iniciar um negócio próprio é muito mais do que ganhar dinheiro. É uma oportunidade para desenvolver talentos e amadurecer profissional e pessoalmente. Mas qual é a realidade da pessoa com deficiência que quer empreender? No Brasil, um expressivo número de 27% dos empreendedores são pessoas com deficiência (SEBRAE, 2022). Esse dado expressa o tamanho de uma incrível oportunidade econômica. **Mas qual é o jeito ASID de ativar o sonho empreendedor das pessoas com deficiência e/ou dos seus familiares?**

Foi com o propósito de ativar sonhos que a parceria ASID Brasil e Bradesco executou a terceira edição do projeto “Empreenda Bradesco”. Apoiamos pessoas com deficiência e familiares a empreender como alternativa à empregabilidade tradicional com base em seus talentos, com acessibilidade e suporte emocional.

O Bradesco apoia a ação por investir fortemente em educação e gestão financeira. Logo, há todo um propósito em impulsionar a mudança social através do fomento ao empreendedorismo. O diferencial e a relevância dessa solução está no foco em construir um jeito de empreender mais inclusivo! Com foco na realidade de pessoas com deficiência e suas famílias.

O Empreenda ofereceu uma trilha de educação financeira conduzida por voluntários Bradesco, aulas de empreendedorismo, bate-papo com empreendedores, encontros com psicóloga e outras ações. O projeto compartilhou conteúdo sobre empreendedorismo de forma didática, flexível e acessível. As pessoas beneficiárias puderam assistir às aulas através de celular, computador ou vídeos gravados.

Além do mais, dado que este projeto foi conduzido online, alcançou todo o Brasil, garantindo sua escalabilidade. Os conteúdos trabalhados abordaram desde ideias para empreender até mesmo a formalização do negócio.

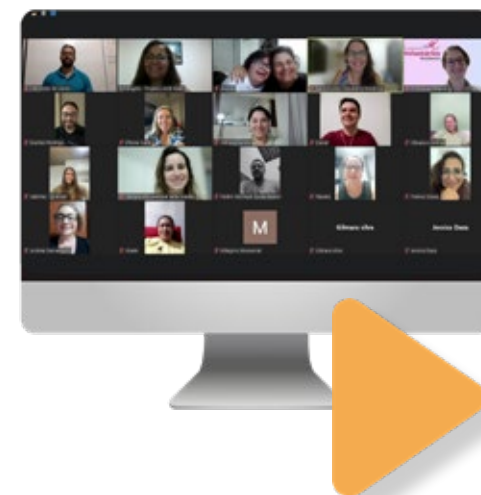
Voluntários do Bradesco tiveram um importante papel neste projeto, compartilhando com as pessoas beneficiadas conhecimentos específicos e valiosos sobre negócios. Esse contato entre voluntários de uma instituição financeira e pessoas empreendedoras gerou muito aprendizado coletivo e colaborativo.

Além das ferramentas e habilidades de negócio, o que torna esta solução única é o cuidado dedicado à pessoa, permitindo que ela se reconstrua como indivíduo. Aqui, o foco não se limita apenas ao negócio, mas se concentra no ser humano, destacando a importância do equilíbrio pessoal e da identidade como ponto de partida para o desenvolvimento de ideias de negócios.

Em se tratando de dados qualitativos, os beneficiários elogiaram a didática e a acessibilidade do conteúdo. A sustentabilidade da Comunidade já rendeu frutos: algumas mães participantes do projeto foram contratadas para facilitar oficinas de empreendedorismo para novas turmas.

A atividade de empreender não precisa ser tão solitária se contar com um suporte contínuo. **A Comunidade Empreenda impulsiona a inclusão socioeconômica de pessoas com deficiência em todo o Brasil. Ela é formada por pessoas com deficiência ou familiares que integram os projetos de empreendedorismo da ASID Brasil.**

Já a Vitrine Virtual da ASID Brasil é um espaço de visibilidade com o objetivo de conectar consumidores diretamente com pessoas empreendedoras com deficiência.



Tanto a **Vitrine Virtual** quanto a **Comunidade Empreenda** impulsionam a continuidade de muitos negócios e o desenvolvimento profissional contínuo dos empreendedores.

DESTAQUES DA INICIATIVA Empreenda ASID Brasil

Negócios criados e/ou impulsionados: 15

Nível de satisfação dos participantes: 97%.

Nível de satisfação das pessoas voluntárias: 100%

Ao todo, 30 pessoas beneficiárias concluíram as trilhas de desenvolvimento.

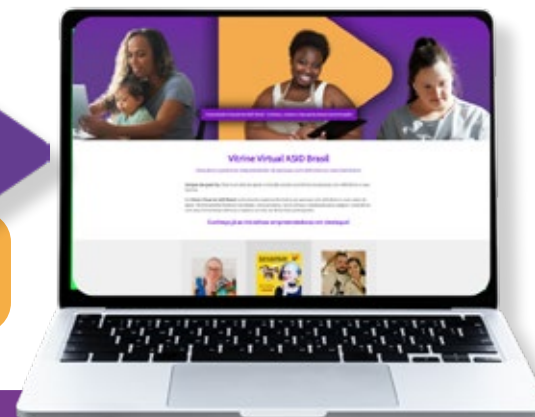
Foco no beneficiário: metodologia que leva em consideração o equilíbrio pessoal e da identidade como ponto de partida para o desenvolvimento de ideias de negócios.

Visibilidade: os negócios criados ganham destaque durante três meses na Vitrine Virtual e nas redes sociais da ASID Brasil.

Apoio contínuo e atualização: com trilhas de desenvolvimento ao longo do ano na Comunidade Empreenda.

Para todos verem: Mariana Antiquera sentada numa cadeira de rodas. Ao lado um notebook mostrando a Vitrine Virtual e o botão de acesso.

Clique e acesse
a Vitrine Virtual



Histórias ASID

Mariana Antiquera é influenciadora digital, escritora, palestrante e tem um negócio de camisetas. Ela participou do Empreenda Bradesco e, logo após o término do programa, já dividiu a experiência da sua jornada Empreendedora em um evento da Comunidade Empreenda.

“Minha deficiência é uma característica, não quem eu sou. Após me formar em marketing percebi que precisava levar a inclusão para o maior número de pessoas, porque muito se fala de inclusão para pessoas com deficiência, mas nunca estamos à frente.”



Mariana, participante do Empreenda Bradesco



Para todos verem: 5 fotos das mulheres no festival do Rede de Mulher Empreendedora). Ao lado foto da Salete, uma mulher de pele negra, usa um macacão vermelho, cabelos presos em um coque, crachá e está sorrindo para a foto.



Histórias ASID

Comunidade que conecta com oportunidades

A parceria entre ASID Brasil e Festival RME (Rede de Mulher Empreendedora) executaram uma estratégia colaborativa para despertar ainda mais o potencial do empreendedorismo feminino.

Mulheres empreendedoras da Comunidade Empreenda foram convidadas para participar do Festival RME por meio de ingressos gratuitos.

30 mulheres com deficiência, mães de pessoas com deficiência e familiares de pessoas com deficiência puderam acompanhar palestras com grandes nomes do empreendedorismo feminino, feira de negócios, mentorias e ativação de redes de contatos. Foram dois dias intensos de muito aprendizado. O evento foi promovido pela RME e aconteceu em São Paulo, nos dias 6 e 7 de outubro de 2023.

“Eu vim para conhecer o Empreendedorismo feminino, conhecer novas pessoas, fazer novos contatos, assistir palestras que sempre tive vontade de assistir, da Natalia Arcuri. Ter esse conhecimento para levar de bagagem para futuros projetos meus.”

Salete, Empreendedora de São Paulo e participante do evento RME



Criar asas para uma vida autônoma

ASAS: uma iniciativa de apoio no amadurecimento de pessoas com deficiência

Para todos verem: pessoas participantes do projeto ASAS numa sala de aula em posição de time de futebol sorrindo para a foto.

ASAS

Uma parceria ASID Brasil e Fundação FEAC

As pessoas com deficiência experimentam um processo específico de crescimento e maturidade. Portanto, investir em qualidade de vida para a diversidade perpassa todo o contexto das pessoas com deficiência. Além disso, proporcionar que essas pessoas alcancem independência é uma grande oportunidade de impacto social.

8,5 milhões de pessoas com deficiência estão no grupo etário de 60 ou mais anos e estes têm menos oportunidade de inclusão por não terem fundos, entrada no mercado de trabalho (PNS, 2019). Ainda, no Brasil, há 2.617.025 pessoas com deficiência intelectual e, destas, 2,9% têm 64 anos ou mais. Essa longevidade não vem associada com aumento de qualidade de vida dessas pessoas por motivos que incluem negligência, preconceitos e ausência de serviços públicos preparados para atender a população com deficiência durante a vida adulta.

Assim, elas dependem muito de um pai ou uma mãe, familiar ou tutor responsável por sua rotina e responsabilidades. Essa dependência gera falta de autonomia e inseguranças. Até porque permanece a questão “Quem cuidará dessas pessoas quando o tutor/pai/mãe partir?”

Então, a metodologia ASAS foi estruturada para apoiar o envelhecimento saudável das pessoas com deficiência. A partir da criação de um plano de vida centrado no perfil e gostos individuais dos beneficiários com deficiência, eles têm a possibilidade de alcançar uma vida mais autônoma e feliz. Além disso, as redes de apoio serão cocriadas e fortalecidas.

O projeto ASAS FEAC foi realizado sob a forma de licenciamento para organizações da cidade de Campinas (SP). A população de Campinas é de 1.139.047 pessoas (IBGE, 2022). Desse total, há 305.279 pessoas com deficiência, equivalente a 28,29%. Mais da metade deste público tem nível de instrução escolar baixo ou nem

chegaram a completar superior ou médio. Tal dado demonstra um obstáculo ao desenvolvimento das habilidades e da autonomia das pessoas com deficiência. Assim, elas ficam excluídas da socialização, mercado de trabalho e demais espaços sociais.

Campinas é um território que conta com diversas organizações sociais, as OSCs. Em sua maioria, essas OSCs são gerenciadas por famílias e foram motivadas porque elas têm algum filho com deficiência. Por conta disso, as pessoas com deficiência envolvidas nessas organizações cresceram apenas dentro desses contextos organizacionais, não tendo criado uma rede de apoio no território onde estão. Além disso, os familiares beneficiados por essas organizações estão envelhecendo e demandam redes mais fortes de cuidados com seus filhos e filhas. As mães, nestas situações, muitas vezes estão sozinhas na criação dos filhos. Elas não conseguem exercer uma profissão, usufruir de lazer, amizades e descanso. Há, também, uma grande dependência a serviços governamentais e/ou benefícios financeiros, gerando mais um obstáculo na autonomia familiar.

Atuar em Campinas com a Metodologia ASAS abriu portas para fortalecer territórios, essas organizações e famílias. É uma oportunidade para que os beneficiários reflitam sobre o envelhecimento e redes de apoio, e estruturarem um plano de vida social, financeiro e de saúde física e mental.

O projeto de 2023 foi dividido em duas fases: a primeira teve como foco habilitar organizações sociais para aplicarem a metodologia ASAS em seus territórios. Durante esse período, foram abordados todos os aspectos essenciais da metodologia, tais como alinhamento da percepção familiar, articulação com redes de apoio e de contato de Campinas, criação de planos de ação para os beneficiários participantes, execução do plano de ação e, por fim, sensibilizações e treinamentos em temáticas de interesses entre os participantes e suas famílias.

A segunda fase, chamada de “Oportunidades Especiais” ou “Implementação dos Planos de Vida”, objetiva a criação de grupos temáticos a partir dos planos de vida elaborados nas etapas anteriores, e tem seu final previsto para junho de 2024.

Uma comunidade como esta virou uma potente rede de relacionamento entre as organizações licenciadas e seus beneficiários. Durante os encontros, foi possível observar na prática o grande objetivo que o ASAS se propõe a cumprir: a criação de laços através de uma rede de apoio que permite a pessoa com deficiência e seu entorno de terem maior autonomia e qualidade de vida. A ASID Brasil realizou 20 horas de aulas para 25 integrantes de OScs para repasse da metodologia. Tivemos 152 inscrições de famílias interessadas no projeto.

Ao todo foram 112 participantes com deficiência na primeira fase do projeto, tendo passado por todos os eixos previstos na metodologia e construído seus planos de vida. Essa construção significa que 112 pessoas com deficiência puderam refletir sobre suas realidades. Assim, elas puderam ampliar a autonomia e pensar em seus objetivos de vida, nos locais que gostam de frequentar ou querem começar a frequentar mais e nas metas para alcançar seus objetivos.

DESTAQUES DA INICIATIVA ASAS

Mão na massa: mais de 100 pessoas com deficiência já estão pensando em como criar asas para o futuro. Os planos de ação serão colocados em prática em 2024.

Criação de laços e redes: como forma de fortalecer a sustentabilidade do projeto, os beneficiários participantes se unem à Comunidade ASAS, que é um grande grupo para trocas, apoios mútuos, compartilhamento de notícias e serviços, dentre outros.

Para todos verem: foto de vários participantes do projeto ASAS juntos em uma sala, um ao lado do outro. Ao lado foto de um homem com deficiência visual em pé falando ao microfone.

Histórias ASID

Criar asas para um futuro autônomo e feliz

Para fechar esta primeira fase do projeto ASAS, foi realizado um evento presencial em Campinas para os beneficiários participantes. O evento contou com mais de 60 pessoas presentes. O objetivo foi apresentar os resultados obtidos nos meses iniciais do projeto e explicar como funcionará a segunda fase.

Na ocasião 5 beneficiários tiveram a oportunidade de darem seus depoimentos sobre a transformação do ASAS em suas vidas. Um deles - que é uma pessoa com deficiência visual - compartilhou que as reflexões geradas pelo projeto o motivaram a retornar a trabalhar e refazer sua vida após as dificuldades recentes que passou com sua deficiência.

“ Mesmo que esse projeto um dia impacte apenas uma vida, devemos seguir, porque faremos a diferença em uma grande rede! ”

Depoimento de um participante do projeto com deficiência visual



Portas Abertas

uma solução que desperta perspectivas de futuro e de soluções inclusivas



 **Portas
abertas**

Portas abertas

Uma parceria ASID Brasil e Instituto Brasil Agro

O que mudanças de perspectivas podem ativar na vida de um jovem? Investir em educação sempre será um bom plano para estimular o protagonismo juvenil. O Portas Abertas buscou qualificar jovens do ensino fundamental 2º ciclo e/ou ensino médio para potencializar a inserção no mundo do trabalho e fortalecer a cultura de diversidade, diminuindo barreiras socioeconômicas.

Dados validam a necessidade de repensar nossos modelos de ensino. O “Movimento Todos pela Educação” pontua que quase 40% dos brasileiros de 19 anos não concluíram o ensino médio. A primeira etapa do projeto “Portas Abertas” foi uma profunda imersão no contexto das cidades de Correntina (BA) e Querência (MT). Especialistas da ASID foram presencialmente visitar o território e apresentar o projeto para a secretaria de educação, lideranças das escolas e demais atores

pertinentes, além de estreitar os laços comunitários. Esse projeto foi desenvolvido em parceria com o Instituto Brasil Agro e apoio da Secretaria de Educação de Correntina e Núcleo de Educação do Mato Grosso. O diagnóstico das realidades locais relatou falta de perspectiva dos jovens em relação ao futuro e a percepção de estarem limitados a determinados tipos de emprego. As cidades têm forte influência do trabalho no campo e que ativa, por vezes, a desistência dos jovens por uma carreira diferente do padrão estabelecido na cidade. A partir dessa perspectiva local, o projeto trouxe aos estudantes estratégias de planejamento para o futuro.

A partir desse diagnóstico um grande Laboratório de Aprendizagem foi formado. As ferramentas consistiram em encontros teóricos-práticos com o propósito de preparar a juventude para o mercado de trabalho. Foram apresentadas aos jovens novas possibilidades de carreiras que fogem das opções já consolidadas. Para alcançar esse propósito, foram conduzidas diversas atividades voltadas ao planejamento e à reflexão sobre as escolhas e suas consequências. Como

resultado dessas interações, observamos que os alunos passaram a sentir-se menos inseguros ao tomar decisões relacionadas aos seus destinos. **Ao longo do projeto, enfatizamos a ideia de que escolher e, posteriormente, modificar esse caminho não é um obstáculo, contanto que possuam a habilidade de planejar os próximos passos com sabedoria.**

A última etapa do projeto teve a proposta de compilar todos os aprendizados trazidos ao longo do projeto com Soluções inclusivas. Foi uma etapa ‘mão na massa’, muito trabalho em grupo e jovens prontos para notarem pontos de melhorias em seus espaços.

DESTAQUES DA INICIATIVA

Portas abertas

161 alunos de ambos os municípios concluíram as formações.

Soluções inclusivas colocadas em prática: em Querência a parceria entre os alunos, o Poder Legislativo e o Poder Executivo destacou-se como um exemplo de cooperação comunitária com foco na inclusão.

Histórias ASID

Formando Aliados pela inclusão

Na última etapa, os alunos tiveram a missão de conectar todos os aprendizados trazidos ao longo do projeto com Soluções inclusivas.

Para isso, 15 grupos realizaram projetos pensando em questões por eles notadas, tais como, preconceito, violência, falta de capacitação e falta de acessibilidade. Realizaram etapas do brainstorming, divisão de tarefas, busca de orçamentos e pessoas para executar e, por fim, apresentaram seus projetos a uma banca que avaliou cada um dos projetos com critérios determinados.

Entre todos os projetos, alguns se destacaram na temática de diversidade e inclusão. Em Querência, um grupo de estudantes levou um projeto para a Câmara de Vereadores para agregar acessibilidade no banheiro da praça pública. Já em Correntina, os jovens participaram de oficinas de Libras para assumirem o papel de aliados da inclusão. Profissionais com deficiência trocaram experiências e ideias com os alunos, gerando muito resultado qualitativo.



Para todos verem: vereadores e estudantes participantes do projeto Portas Abertas na Câmara de vereadores de Querência. Ao lado print de tela com vídeo do Youtube, destacando o projeto de acessibilidade.



Voluntariado Corporativo

Voluntariado
corporativo

Uma parceria ASID Brasil e Amil

O Projeto de Voluntariado Corporativo Amil teve como foco desenvolver soluções e ações práticas, por meio do voluntariado, para demandas sociais mapeadas. **O foco principal foi ampliar a conectividade entre pessoas com deficiência, gestão de organizações com foco nesse público e voluntários. Esse é um cenário ideal para desenvolver as competências e habilidades do voluntariado corporativo, assim como impactar beneficiários da ASID Brasil.**

Para isso, o projeto foi dividido em etapas de sensibilização, vivências e mentoria especializada. Na etapa de sensibilização, a ASID Brasil teve o papel de conscientizar os colaboradores da AMIL para as realidades e contextos das pessoas

com deficiência e das organizações sociais pré-selecionadas nos territórios do Rio de Janeiro e São Paulo. Foi mencionado o contexto de cada organização.

O segundo momento foi composto de vivências para beneficiários das organizações. Essas atividades foram estruturadas em conjunto com as organizações sociais, de acordo com as atividades de cada uma. Nas vivências, aconteceram atividades lúdicas e oficinas. As pessoas com deficiência beneficiárias das organizações puderam trocar ideias com os voluntários corporativos sobre o mercado de trabalho. Essa etapa teve profundos resultados qualitativos. Pessoas com deficiência puderam conhecer mais a respeito do mercado de trabalho, o que ajudou a nortear profissionalmente cada uma delas.

Para todos verem: turma de pessoas participantes do projeto voluntariado corporativo numa sala em formação de time de futebol.

Posteriormente, os voluntários puderam executar um Sprint Social e auxiliar na gestão de algumas organizações. Assim, foi executada uma oficina entre voluntários e gestores de OSCs para cocriar melhores soluções para otimizar essas gestões.

Ao todo, beneficiamos 4 organizações sociais, com oportunidades de vivências e/ou mentorias. Tivemos a participação de 49 pessoas com deficiência nas vivências (que incluíram oficinas e rodas de conversa). Mobilizamos 57 voluntários e 2 gestores de organizações sociais implementaram soluções para a gestão.

“Com a vivência para o mundo do trabalho pudemos mostrar como é trabalhar em uma empresa e as responsabilidades como trabalhador. Criando assim novas referências na construção pessoal de cada um.”

Depoimento de Gestor voluntário da AMIL

Para todos verem :3 fotos de equipes realizando dinâmicas do projeto voluntariado corporativo. Uma roda de conversa, um salão com muitas mesas e pessoas e uma foto posada de todos os participantes sorrindo para a foto.

Histórias ASID

Conectar para solucionar

Na etapa Sprint Social, os voluntários puderam ouvir as lideranças da Obra Social Dona Meca, localizada na cidade do Rio de Janeiro. A organização trabalha na habilitação, reabilitação e acolhimento de crianças e jovens com deficiência, além do acolhimento de crianças sem deficiência (0 a 06 anos).

O foco do desafio a ser solucionado foram as “Contas a pagar” que contava com um grande fluxo de informações e que gerava problemas de gestão. Os voluntários puderam conhecer toda a estrutura de gestão financeira da organização e atuaram de forma conjunta para elaborar sugestões de melhorias e o passo a passo para a aplicação de uma solução.

Com as soluções sugeridas pelos voluntários, a organização social seguiu para a etapa de Mentoria Especializada. Foram realizadas 5 horas de encontros de mentoria com uma profissional especializada em gestão financeira no terceiro setor. Como resultado, as lideranças da Obra Social Dona Meca estruturaram um fluxo de caixa seguindo as orientações da mentora e conseguiram aplicar essas mudanças no dia a dia da organização.





Panorama 2023

o impacto que geramos

Somos uma inteligência plural movida por novos desafios. Por isso, a ASID Brasil se propôs o desafio de fomentar a inclusão social e econômica para 25 mil pessoas entre 2021 e 2025. Para alcançarmos essa meta, nosso time está em constante atualização, sintonia e desenvolvendo competências afinadas para gerar alianças para o impacto social. Queremos expandir cada vez mais nossas soluções e garantir acesso a elas em todo o Brasil.

**Confira nas próximas páginas
nosso alcance em 2023!**



Mapa: em verde o número de estados impactados com soluções ASID Brasil. São Paulo, Paraná, Araucária, Rio de Janeiro, Maranhão, Bahia, Mato Grosso, Rio Grande do Sul, Santa Catarina, Pernambuco, Rio Grande do Norte, Paraíba, Distrito Federal.



Beneficiários Diretos

2.374 pessoas foram impactadas diretamente pelas Soluções ASID

1.373 pessoas com deficiência e familiares
782 profissionais de organizações sociais ou escolas
123 profissionais de empresas
96 pessoas voluntárias de empresas

Dados de impacto dos beneficiários diretos em todos os projetos 2023 e Comunidades ASID 2023



ASID pelo Brasil

Levamos a pauta da pessoa com deficiência a 31 cidades e 11 estados Brasileiros.

Dados das atuações presenciais e online das Soluções ASID e Comunidades ASID no ano de 2023.



Soluções que executamos

16 Soluções realizadas em 2023

1 Edição da Solução Mais Educação
1 Edição da Solução ASAS
8 Edições de Jornadas de Impacto
1 Edição da Solução Empreenda
5 Soluções Cocriadas

Cenário do impacto por Soluções ASID

410 pessoas acelerando o potencial de organizações sociais no Brasil (Projetos Aceleração - Profissionais participantes e voluntários envolvidos).

209 pessoas com deficiência e familiares estão planejando um futuro de autonomia e independência (Projeto ASAS).

311 pessoas envolvidas na construção de ambientes e oportunidades de trabalho mais inclusivas: pessoas com deficiência desenvolvendo novas competências e profissionais de empresas desenvolvendo atitudes inclusivas (Projetos de Inclusão + Jornadas de Impacto).

492 pessoas com deficiência e gestores de escolas públicas construindo uma educação mais inclusiva (Mais Educação).

183 pessoas com deficiência em situação de vulnerabilidade são acolhidas e direcionadas para novas oportunidades e redes de apoio (Mapa da Inclusão).

110 pessoas com deficiência e familiares estão criando e desenvolvendo seus empreendimentos próprios com alternativa de acesso à renda (Soluções de Empreendedorismo).

659 pessoas com deficiência, profissionais, familiares e outras pessoas acessaram outros projetos de formação diversa e sensibilização para a construção de uma sociedade inclusiva (Outros projetos - não categorizados).

Dados de beneficiários diretos segmentados por Solução ASID no ano de 2023.

Transparência Financeira

FATURAMENTO TOTAL 2023: R\$ 1.843.356,98

SERVIÇOS: R\$ 1.574.204,68

OUTRAS RECEITAS: R\$ 269.152,30

DESPESAS OPERACIONAIS R\$ 1.224.797,14

DESPESAS ADMINISTRATIVAS R\$ 1.224.797,14

ASID BRASIL R\$ 1.165.202,90

DESPESAS COM PROJETOS R\$ 45.840,88

DESPESAS COM CAPTAÇÃO DE RECURSOS R\$ 1.352,92

DESPESAS DE INFRAESTRUTURA R\$ 12.400,44

[Clique e acesse aba transparência em nosso site](#)

Redes e conselhos

A ASID faz questão de fazer parte do ecossistema de impacto social e inclusão social. Confira as redes e conselhos que acompanhamos e fazemos parte

Rede Legado (Instituto Legado)

Comunidade Movimento Bem Maior

Rede Internacional

Conselho Municipal de Assistência Social (Curitiba)

Conselho Municipal da Pessoa com Deficiência (Curitiba)

Rede Internacional

Aliados da inclusão

Pessoas e organizações que apoiaram o trabalho da ASID em 2023

Parcerias em projetos

double2 Comunicação

Cia de Talentos

Escola de Negócios PUC PR

Fundação CAP

Instituto RME

SEBRAE SP

Fundação Telefônica Vivo (DVT)

Amigos da ASID

FreeHelper

Causar

Aliança Empreendedora

Daniel Cleiff

Gabriela Garcia Fotografia

Márcio Rabelo

Daniele Shorne de Souza

Pérola de Paula Sanfelice

NMC - Núcleo de Mídia e conhecimento

Conselho consultivo

Alexandre Amorim

Alexandre Nunes

Bruno Mahfuz

Diego Tutumi

Flávia B. Cordeiro Portela

Lina Maria Useche Kempf

Rudi Pelissari



VENCEDOR - PRÊMIO APLAUDE 2023

Categoria: Voluntariado nas Organizações da Sociedade Civil



Premiações 2023

Prêmio AplauDe e Selo SESI ODS 2023

Em 2023 tivemos duas importantes conquistas coletivas. Elas foram resultado de muita colaboração entre as pessoas e instituições aliadas da inclusão.

A solução **Mais Educação** ganhou ainda mais relevância e credibilidade com o reconhecimento Sesi ODS 2023 na categoria “Inovação para a Sustentabilidade”. A ASID foi reconhecida como uma instituição comprometidas no alcance dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).

A ASID foi vencedora na categoria “**INSPIRA – Voluntariado nas OSCs**” com o programa **Impact Journey – SAP**. A categoria reconheceu a melhor ação em Voluntariado nas Organizações da Sociedade Civil.

O CBVE (Conselho Brasileiro de Voluntariado Empresarial) almeja reconhecer boas e importantes iniciativas na área do voluntariado através do Prêmio AplauDe.



[Leia sobre a Premiação AplauDe](#)



[Leia sobre o Mais Educação](#)



Comunidades ASID

As Comunidades ASID Brasil são espaços de trocas e acompanhamento com pessoas com deficiência, familiares e profissionais que atuam na causa. Ainda, é uma forma de nos mantermos atualizados sobre demandas e oportunidades com esses diversos públicos, dando insumos para nossas constantes inovações sociais.

**Conheça mais sobre cada
uma e como fazer parte.**

The logo for "Conexões", featuring a stylized green arc with three dots above the word "Conexões" in a green, sans-serif font.

Conexões

The logo for "Clube do emprego", featuring a stylized orange arc with three dots above the words "Clube do emprego" in an orange, sans-serif font.

Clube do
emprego

The logo for "empreenda", featuring a stylized orange play button icon to the left of the word "empreenda" in a purple, sans-serif font.

▶ empreenda

The logo for "asas", featuring a stylized blue and green wing icon to the left of the word "asas" in a blue, sans-serif font.

asas

Sobre as Comunidades ASID

A **Comunidade Conexões** articula profissionais e lideranças de organizações e negócios sociais de todo o Brasil. Um espaço de compartilhamento de desafios e boas práticas para impulsionar o impacto social local. Esse é um projeto chancelado pelo Conselho Municipal de Assistência Social de Curitiba.

A **Comunidade Empreenda** é o espaço de fomento ao empreendedorismo no contexto da pessoa com deficiência.

A **Comunidade ASAS** é um grupo focado em fortalecer as redes de apoio do núcleo familiar da pessoa com deficiência.

A **Comunidade Clube do Emprego** é o canal de compartilhamento de oportunidades de trabalho.

Clique em cada uma e acesse e formulário para fazer parte.



Conexões



empreenda



asas



Clube do emprego

Nas Comunidades ASID Brasil, nossa equipe mantém um acompanhamento de beneficiários após nossos projetos, garantindo a sustentabilidade do impacto social gerado.

Números das Comunidades ASID 2023



337 pessoas participantes

18 estados representados*
91 cidades representadas

Todas as macro regiões representadas*

Benefícios gerados em 2023

21 oportunidades criadas em eventos e geração de conteúdos

Encontros de Impacto

8 encontros virtuais ao longo de 2023. Mais de 250 pessoas engajadas

Jornada de Carreiras

3 encontros virtuais sobre carreiras e ensino superior.
Mais de 200 pessoas engajadas

Geração de Conteúdo

Construção do E-book Diversidade & Inclusão. Conteúdo gratuito.

Grupos de Discussão

2 rodas de conversa sobre o Viver Adulto.

Acessos exclusivos

6 mulheres com deficiência empreendedoras ganharam acesso ao Festival RME, maior festival de empreendedorismo feminino do Brasil.

Apoio a Lançamento

Lançamento do Livro “Além das Limitações - uma Jornada pela história da deficiência e a sociedade do cuidado.” Evento online com 161 espectadores.

Dados Comunidades ASID 2023



Alianças pela inclusão

Conectividade que transforma

Trabalhamos no formato de investimento social direto e participativo das empresas e prestamos um serviço para o desenvolvimento de todo o ecossistema da pessoa com deficiência. O desafio é cocriar inovações sociais cada vez mais efetivas para surpreender nossos beneficiários e demais partes interessadas. Ser uma empresa e uma pessoa aliada da ASID é ser aliada da inclusão da pessoa com deficiência na sociedade.

**Conheça as empresas que fizeram
inclusão socioeconômica da pessoa
com deficiência acontecer!**

Para todos verem: 3 fotos com times de pessoas da ASID e representantes das empresas aliadas numa sala.



Empresas aliadas da inclusão 2023

Parcerias Institucionais 2023



Empresas Investidoras Sociais 2023



Clique e confira como foi o encontro das empresas aliadas da inclusão 2023

Eventos 2023

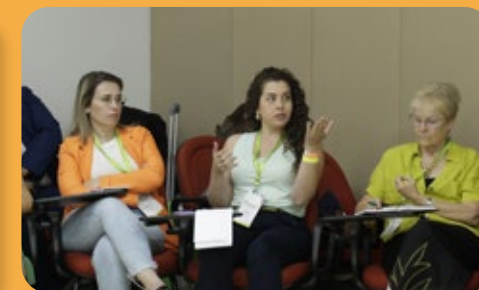


A ASID Brasil sai de casa

**Somos inovadores e desenvolvemos soluções.
Porém, a nossa inovação nasce no escutar.**

Em 2023 ASID “saiu de casa” e participou de eventos e mobilizações importantes para o ecossistema social. Nossos Asiders participaram de eventos importantes como FIFE, GIFE, reuniões de conselhos municipais, eventos na intensa São Paulo, Fórum Brasileiro de Microempreendedorismo em Brasília, palestra em Santa Catarina e ainda marcamos presença em NY, com o Camp 2030.

**Seja no Brasil ou em
Nova York ativamos
conceitos da inclusão.**



Eventos que foram destaque em 2023

ASID foi até Nova York! O Asider Leonardo Mesquita viajou para Nova York para participar do Laboratório de Inovação Social para os Objetivos de Desenvolvimento Sustentáveis (ODS) da ONU. Ele representou a ASID em um evento organizado pela Unite 2030 onde participaram 150 jovens lideranças de 20 países.

Empreendedorismo e inclusão da pessoa com deficiência. As Asiders Amanda Lyra, Isabela Bonet e Gilson Azevedo dividiram o palco no Painel “Responsabilidade social, negócios e diversidade: estratégias para fomentar a inclusão da pessoa com deficiência dentro e fora dos negócios”. O evento aconteceu em outubro na Feira do Empreendedor em SP, um importante evento promovido pelo SEBRAE SP.

Os eventos proporcionam importantes reflexões e procuramos levar para toda a organização. Exemplo disso foram as reflexões da Isabela Bonet após o GIFE. A ida ao evento gerou insights que reverberaram por toda a ASID.



Assista o Painel do SEBRAE na íntegra

Eventos que comparecemos em 2023



Saiba como funciona o CAMP 2030

Confira a análise da Isa após o GIFE



Comunicação

Inclusão e diversidade em pauta

Consideramos que a informação é uma das chaves para a mudança: o jeito ASID de se comunicar.

A comunicação da ASID Brasil é bem mais do que uma movimentação estratégica. Um dos nossos focos principais é levantar temas relevantes, educar o mercado e partes interessadas sobre a importância da inclusão socioeconômica das pessoas com deficiência. Para tanto, combinamos nossa voz institucional e entrega de um bom conteúdo educativo.

**Entenda como levamos
a pauta da inclusão e
diversidade nos canais ASID.**



Canais Digitais

32.358 é o número de usuários que acompanham os canais de comunicação ASID Brasil mensalmente.

29.240 usuários nas plataformas digitais
3.118 inscritos em nossos canais de notícias

Plataformas digitais: Instagram, LinkedIn, Facebook e YouTube.

Canais de notícias: notícias no LinkedIn, via e-mail marketing e canal de transmissão no Instagram.

Conteúdos que geramos

17 edições da Newsletter no LinkedIn

6 artigos Colunistas ASID

2 Campanhas Institucionais

1 E-book gratuito

1 Livro lançado

A geração de conteúdos reforça diversos aspectos da nossa essência. Queremos gerar conexões com a causa por meio da informação.

ASID na mídia

A ASID Brasil e seus projetos foram notícia 254 vezes.

Juntos alcançamos mais de 360.000 pessoas ao longo de 2023.

Colunistas ASID



Em 2023, estruturamos um time de 3 colunistas com diferentes experiências: Edilayne, Felipe e Leonardo trazem temas que exploram a cultura da cooperação plural, inovação, conexão, envolvimento e impacto.

Assine nossa newsletter para acompanhar os temas!

Assine a Newsletter ASID

Setembro Verde

Mês de Luta da Pessoa com Deficiência



Setembro verde é uma importante data para a inclusão: é o mês de Luta da Pessoa com Deficiência. Uma oportunidade trazer ainda mais visibilidade para a causa. Fomos além das redes sociais e levamos a “Campanha Setembro Verde, essa luta é coletiva.” para ações pra lá de especiais em Curitiba. Confira!

Com o apoio da Fundação CAP, fomos conferir o jogo do Athletico Paranaense que aconteceu no Dia Nacional de Luta da Pessoa com Deficiência! Nossa torcida foi formada por: alunos dos projetos de esporte na APABB; representantes da Attitude Inclusão e equipe ASID Brasil. Tivemos também um espaço durante a programação do intervalo. Um momento de 30 segundos de divulgação da ASID e do Dia Nacional de Luta da Pessoa com Deficiência para todo o estádio! [Assista ao vídeo](#)

A Padaria Requite também foi uma grande aliada da inclusão e apoiou o projeto ASAS com o Festival Morango Fest. O Morango Fest é um evento todo especial de delícias feitas com morangos. Toda a venda do Bolo “Pavlola” foi revertida para o Projeto Asas da ASID Brasil. [Acompanhe aqui](#)



Confira a ação com a Fundação CAP

Para todos verem: pessoas dos projetos de esporte na APABB, representantes da Attitude Inclusão e equipe ASID Brasil na arquibancada do Athletico Paranaense.

Lançamento

E-book “Diversidade e Inclusão”

Análises sobre dados, barreiras para a inclusão plena, boas práticas, redes de apoio e reflexões sobre o capacitismo.

O propósito do E-book Diversidade e inclusão é fornecer um entendimento contextualizado sobre a realidade da pessoa com deficiência através de um jeito didático e de fácil assimilação. Tantas informações bem embasadas foram fruto de um trabalho coletivo e colaborativo envolvendo os Asiders Edilayne Ribeiro, Leonardo Mesquita, Felipe Gruetzmacher e Gabriela Bonet.

Acesse o E-book gratuitamente

Para todos verem: foto de um tablet com a capa do E-book Diversidade e inclusão. A capa é verde.



Ir Além das Limitações



Dia Internacional da Pessoa com Deficiência

Em Dezembro, a Campanha do Dia Internacional das Pessoas com Deficiência foi marcada pelo lançamento do livro *Além das Limitações - uma Jornada pela história da deficiência e a sociedade do cuidado*. As historiadoras e autoras Daniele Shorne e Pérola Sanfelice realizaram uma densa pesquisa acadêmica sobre histórias inspiradoras de pessoas com deficiência. O objetivo dessa literatura é desafiar estereótipos e quebrar barreiras! **O acesso é gratuito!**

Geramos conexões com a obra, no Dia Internacional da Pessoa com Deficiência, em um grande lançamento no Canal do Youtube da ASID. Ativamos pautas poderosas e trouxemos discussões que foram além da construção da obra: inclusão no mercado de trabalho, perspectivas das pessoas com deficiência e soluções ASID para a inclusão.



Patrocínio
rumo



PremieRpet
TEMPO DE NUTRIR. DE VERDADE.

Apoio



Realização



MINISTÉRIO DA CULTURA



Gerar acesso com conteúdo de qualidade: a inclusão pela literatura.



Acesse o livro

Assista ao Lançamento

Para todos verem: Logo dos apoiadores do projeto. Ao lado foto de um tablet com a capa do Livro Além das Limitações. Botões de acesso ao livro.

Embaixadores

ASID Brasil



A dupla de embaixadores ASID Brasil desempenha um importante papel em nossa missão de tornar visíveis as barreiras enfrentadas pelas pessoas com deficiência. Em 2023 Claudio Aleoni Arruda e Vitória Behs tiveram a missão de dialogar sobre inclusão, vivências, contextos e individualidades.

**Conheça mais da atuação dos
Embaixadores ASID Brasil**



Embaixadores ASID

É indispensável potencializar as vozes e as histórias das pessoas com deficiência. Uma marca tem embaixadores: pessoas que comunicam valores e a missão institucional dela. Sendo assim, que tal unir esses dois aspectos? A ASID Brasil investiu nessa estratégia e consolidou parcerias com Claudio Aleoni Arruda e Vitória Behs.

Em 2023, a dupla de Embaixadores assumiu a função de serem conteudistas ASID. Colaboraram ativamente com conteúdo engajador e impactante em nossas redes sociais.

Claudio pratica hipismo desde os 15 anos. Foi o primeiro atleta com Síndrome de Down da Escola de Equitação da Sociedade Hípica Paulista. Foi vice-campeão Paulista de Hipismo e é co-autor do Livro “Mude seu falar que eu mudo meu ouvir”, primeiro livro escrito por pessoas com deficiência intelectual do país. Hoje, ele é empreendedor e palestrante.

Claudio e a ASID Brasil cocriaram 16 conteúdos ao longo de 2023. Claudio trouxe temas relacionados ao esporte inclusivo, comunicação simples e autonomia.

Vitória é a primeira pessoa com deficiência a conquistar o diploma de design de moda na faculdade SENAC de Porto Alegre. Trabalha como modelo e é professora de inglês. Em dezembro de 2020, utilizou a pressão das redes digitais e muito conteúdo engajador para fazer com que uma rampa de acessibilidade fosse construída na praia de Canavieiras.

Por sua vez, Vitória e a ASID cocriaram 14 conteúdos. Vih trouxe sua perspectiva sobre aceitação corporal, capacitismo e inclusão na educação.

Impacto Digital Embaixadores



30 conteúdos cocriados

1.913 curtidas

16.482 pessoas alcançadas

Plataformas: Instagram e LinkedIn

Vivências e individualidades

Claudio e Vih dividiram suas experiências únicas nas redes sociais da ASID.

Vih desfilou em São Paulo e foi uma das primeiras modelos com atraso neuromotor a estar na passarela no evento de moda Casa de Criadores. Com essa experiência ela trouxe a importância da representatividade. “Ocupar esses espaços têm extrema importância para pessoas que têm os mesmos atrasos neuromotores. Representatividade nesses locais torna possível construir um país menos preconceituoso para as gerações futuras.” relata Vih.

Claudio, por sua vez, foi selecionado para participar do programa Expedição 21 e viajou para a Disney, em Orlando nos Estados Unidos. Com isso, ele trouxe a pauta da importância da autonomia. O propósito da Expedição 21 foi proporcionar a jovens com Síndrome de Down imersões bem específicas. Nesses momentos, habilidades como autonomia e tomada de decisões são cultivadas!

[Acesse o instagram da ASID e acompanhe!](#)



O que vem por aí

*Um novo ano de muita
aliança pela inclusão!*



Expansão, aliança e acesso.

A partir dessa troca de ideias, estimulamos a atuação de uma poderosa inteligência plural. Toda essa coletividade de insights prioriza a identificação de necessidades e a solução de problemas de forma bem personalizada. O desafio é cocriar inovações sociais cada vez mais efetivas para surpreender nossos beneficiários e demais partes interessadas.

**Soluções de inclusão
que vão gerar muito
impacto em 2024.**



Conexões entre empresas, o terceiro setor e a pauta da pessoa com deficiência que vão gerar transformações sistêmicas no Brasil.

O **Impact Journey 2024** irá desenvolver e potencializar as organizações sociais que trabalham com a pessoa com deficiência. Assim, elas alcançarão a sustentabilidade e estrutura técnica para melhor atender seu público. Vamos ativar o poder do voluntariado corporativo com a **SAP**, garantindo a sustentabilidade de OScs por meio de workshops e mentorias.

O **Inclusão em Rede** vai desenvolver pessoas com deficiência com foco em oportunidades de desenvolvimento profissional e entrada no mundo do trabalho. O **Grupo Risotolândia** e ASID são parceiros há mais de 5 anos e estarão juntos em mais um ano para desenvolver novos profissionais com deficiência para contratação na empresa.

A **Feira de Empregos 2024**, em parceria com o **Instituto General Villas Bôas**, será um passo significativo na promoção da inclusão e empregabilidade das pessoas com deficiência

no mercado de trabalho brasileiro. O evento traz a importância da abertura de vagas afirmativas, além de fornecer insights sobre como mapear e encontrar talentos com deficiência. A ASID oferecerá suporte tanto às empresas participantes quanto aos candidatos demonstrando o compromisso com boas práticas inclusivas e a sustentabilidade a longo prazo da iniciativa.

O **Autonomia para Empreender** apoiará pessoas com deficiência e seus familiares que querem empreender ou estão formatando um novo negócio. Contaremos com o apoio da **Fundação FEAC**, que desempenha um papel crucial na gestão e execução do projeto. Sua colaboração contínua tem sido essencial para alcançarmos nossos objetivos e gerar um impacto significativo.

No **Programa Desenvolve 2024** apoiaremos com acessibilidade um dos maiores programas de desenvolvimento de novos profissionais de TI no Brasil. **Alura e Grupo Boticário** já realizam juntos o Programa Desenvolve há alguns anos. A ASID soma nesse projeto com a acessibilidade, gestão do progresso e desenvolvimento dos alunos com deficiência.

Editorial

Equipe ASID: uma inteligência plural movida a novos desafios

O time ASID está em constante atualização, em sintonia e com competências afinadas para gerar alianças para impactar, expandir nossas soluções e garantir acessos a elas em todo o Brasil, nos mais diversos e específicos lugares. Nosso planejamento estratégico está à todo vapor.

Nossas ambições para 2024 são:

- Expansão de impacto com escalabilidade das nossas soluções
- Dados e informações como inteligência de impacto
- Diversidade também na cadeia de fornecedores

Equipes ASID Brasil 2023

Equipe ASID 2023

Andreia Barreto
Alan dos Santos
Aline Natalie dos Santos
Amanda De Lima Gogola
Amanda Wahl
Amanda Lyra
Caroline Ferronato
Bruna Ferreira
Edilayne Ribeiro
Eziel de Oliveira
Felipe Gruetzmacher
Fabíola Bibiano
Fernanda Milani
Fernanda Ferreira
Fernanda Colla
Flavia de Brito
Isabela Bonet
Gabriela Bonet
Isabella Paparella
João Miron
Joice Valcarcel
Larissa de Souza
Ligiane de Sousa
Lorinice Marcon
Luise Gomes Gonçalves
Leonardo Mesquita

Luiza Gomes
Manoela Dall Igna
Mariana Oliveira
Matheus Garcia
Michely Silva
Pedro Toscano
Rubner Santos
Thais Carniel
Tiago Leal

Diretoria Estatutária 2023

Isabela Bonet
Caroline Ferronato

Prestadores de serviço em projetos 2023

Isadora Pouza
Marcella Raphael
Daiane Nascimento
Allan Gabionette
Ana Karyne Moura de Araújo
Catarina Palermo
Rosangela Bianco de Souza



**Percebeu sinergia com nossas
ambições e trabalhos?
Fale com a gente!**

contato@asidbrasil.org.br

comercial@asidbrasil.org.br

RELATÓRIO DE IMPACTO 2023
Redação: Felipe Gruetzmacher
Diagramação: Gabriela Bonet
Revisão: Equipe ASID



VENCEDOR - PRÊMIO APLAUDE 2023
Categoria Voluntariado nas Organizações da Sociedade Civil



ASID Brasil

[instagram](#)

[youtube](#)

[linkedin](#)

asidbrasil.org.br

