



Manifesto de Diversidade e Inclusão

 **ASID Brasil**

A ASID Brasil

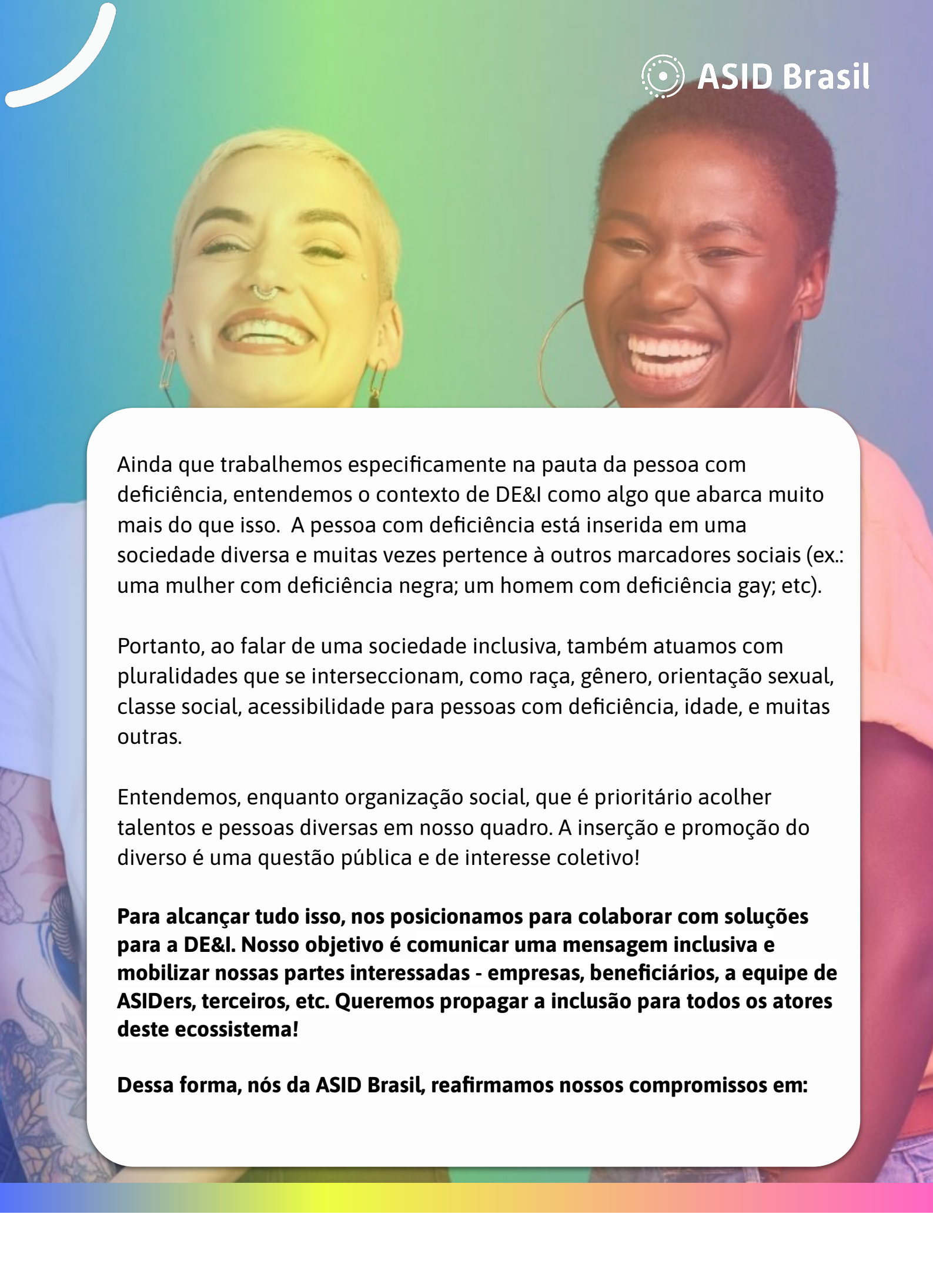
Nós somos a ASID Brasil. Existimos para quebrar as barreiras socioeconômicas no entorno da pessoa com deficiência.

Somos uma organização agente da inclusão e que dissemina tecnologias e inovações sociais. Agimos por meio da união multissetorial e do desenvolvimento de cultura inclusiva.

A ASID é uma inteligência plural e coletiva, sempre adaptada e movida por desafios, e que busca aliados e aliadas para expandir cada vez mais impacto e oportunidades reais para as pessoas com deficiência e suas redes de apoio.

Assumimos a diversidade, equidade e inclusão (DE&I) como pilares fundamentais de nossa missão transformadora.

Somos uma plataforma de referência em soluções para inclusão socioeconômica da pessoa com deficiência e afirmamos que nosso compromisso com a diversidade vai além!



Ainda que trabalhemos especificamente na pauta da pessoa com deficiência, entendemos o contexto de DE&I como algo que abarca muito mais do que isso. A pessoa com deficiência está inserida em uma sociedade diversa e muitas vezes pertence à outros marcadores sociais (ex.: uma mulher com deficiência negra; um homem com deficiência gay; etc).

Portanto, ao falar de uma sociedade inclusiva, também atuamos com pluralidades que se interseccionam, como raça, gênero, orientação sexual, classe social, acessibilidade para pessoas com deficiência, idade, e muitas outras.

Entendemos, enquanto organização social, que é prioritário acolher talentos e pessoas diversas em nosso quadro. A inserção e promoção do diverso é uma questão pública e de interesse coletivo!

Para alcançar tudo isso, nos posicionamos para colaborar com soluções para a DE&I. Nosso objetivo é comunicar uma mensagem inclusiva e mobilizar nossas partes interessadas - empresas, beneficiários, a equipe de ASIDers, terceiros, etc. Queremos propagar a inclusão para todos os atores deste ecossistema!

Dessa forma, nós da ASID Brasil, reafirmamos nossos compromissos em:



Manifesto de Diversidade & Inclusão

 ASID Brasil

1. Estabelecer-nos como uma instituição diversa e inclusiva, que valoriza a contribuição de cada membro de nossa equipe.

O que isso significa na prática?

A ASID busca ter uma equipe diversa que abarque os marcadores sociais, atuando na constante contratação e desenvolvimento de todas as pessoas.

2. Gerar conexões sólidas com parceiros que estejam alinhados ou que busquem se alinhar a este posicionamento, fortalecendo uma rede de empresas comprometidas com a diversidade e a inclusão.

O que isso significa na prática?

Quando desenvolvemos os nossos projetos, pontes e alianças, buscamos desenvolver isso com empresas e instituições que se preocupam com D&I, ou que buscam conhecimento para implementar mais práticas inclusivas. Isso aumenta e fortalece o ecossistema da inclusão, inclusive facilitando a atuação na quebra de barreiras socioeconômicas da pessoa com deficiência.

Manifesto de Diversidade & Inclusão



3. Alinhar nossos resultados aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) 8 e 10, que dizem respeito à geração de trabalho digno e crescimento econômico e a redução das desigualdades, respectivamente.

O que isso significa na prática?

Ao estruturarmos os nossos portfólios de atuação e desenvolvermos os projetos que se derivam deles, buscamos conectá-los com os ODS para que sempre estejamos alinhados às metas globais de desenvolvimento, garantindo uma melhor definição de prioridades, mobilização de recursos, estabelecimento de parcerias nacionais e internacionais que façam sentido com nosso trabalho, mensuração mais assertiva dos nossos resultados e compromissos de longo prazo que realmente gerem impacto social, ambiental, educacional e econômico.

4. Expressar o nosso posicionamento diante do tema da diversidade e inclusão, sendo uma voz ativa na luta por uma sociedade mais justa e equitativa.

O que isso significa na prática?

Além da elaboração e execução de projetos de inclusão, a ASID está comprometida em disseminar informações e práticas sobre esse tema em variados formatos, como em treinamentos externos, produção de materiais escritos e audiovisuais, oportunização de letramento e desenvolvimento contínuo, defesa de políticas e ações que promovam a igualdade de oportunidades, apoio a grupos e pautas que trabalham em prol da justiça social e da equidade, etc.

Manifesto de Diversidade & Inclusão



5. Reforçar o nosso compromisso anticapacitista, trabalhando ativamente na quebra do preconceito e demais barreiras que a pessoa com deficiência enfrenta.


O que isso significa na prática?

A ASID está em constante reflexão para garantir que haja acessibilidade arquitetônica em espaços que frequenta, e acessibilidade digital e comunicacional nas redes sociais e demais ferramentas utilizadas; desenvolver lideranças para serem mais inclusivas e terem práticas focadas em DE&I; elaborar políticas sérias de não-discriminação; abrir e fazer a manutenção de canais de compartilhamento de experiências, sugestões e feedbacks anônimos a respeito do tema, dentre outros.

6. Focar no constante fortalecimento de nossa cultura inclusiva, promovendo a conscientização e o respeito mútuo em todas as interações.

O que isso significa na prática?

A ASID regularmente fala sobre o tema com a equipe de ASIDers, seja através de treinamentos e rodas de conversa; da criação de um Comitê de Diversidade; da revisão constante de documentos e práticas; da elaboração e manutenção de indicadores estratégicos diretamente conectados com DE&I; e da celebração e reconhecimento da diversidade. Além disso, nossas práticas internas têm sempre o objetivo de acessibilizar os espaços, ao fazer a descrição de imagens, autodescrição em reuniões e eventos, audiodescrição de materiais visuais, etc.



Estamos conscientes de que essas ações são apenas o começo de uma jornada contínua rumo a uma sociedade mais inclusiva e a uma ASID Brasil ainda mais plural e impactante.

Nosso compromisso é impulsionar mudanças positivas, ultrapassar barreiras e construir um futuro mais inclusivo, em que cada pessoa seja valorizada e respeitada por sua singularidade!

**Comitê de Diversidade
ASID Brasil 2024**